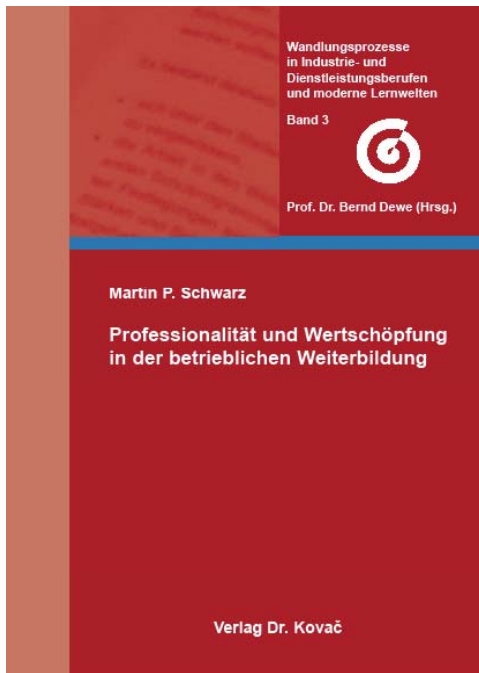


## Aus unserem Verlagsprogramm



Martin P. Schwarz

### Professionalität und Wertschöpfung in der betrieblichen Weiterbildung

2009 / 370 S. / 98,00 € / ISBN: 978-3-8300-4587-8

»» Betriebliche Weiterbildung, Personalentwicklung, Professionalisierung, Wertschöpfung, soziale Wandlungsprozesse, Lernen in Organisationen, Qualität, Qualitätsmanagement, pädagogische Handlungslogik, betriebliche Handlungslogik, reflexive Professionalität, Beobachtung 2. Ordnung, systemtheoretische Rekonstruktion

$\Sigma\Sigma$  Wettbewerb, Kosten- und Investitionsüberlegungen fordern im Kontext von sozialen Wandlungsprozessen von betrieblicher Weiterbildung die Darstellung ihres Nutzens für die organisatorische Einheit Betrieb. Das vorliegende Buch differenziert die Form, Struktur und Eigenlogik von betrieblich veranlassenen Bildungsprozessen heraus, in dem ihre bipolare Bezüglichkeit rekonstruiert und Weiterbildung und Personalentwicklung aufgefördert werden, eine Ausrichtung und Evaluation aus der disparaten Perspektive pädagogischer Professionalität und ökonomischer Rationalität gleichermaßen vorzunehmen. Hierbei

werden ausführlich theoretische Ausgangslagen für eine konzeptionelle Grundlage des Feldes inkl. empirischer Illustration und anschließend die modellhafte Entwicklung bis hin zur beispielhaften Verwendung auf der Ebene eines Instruments dargestellt.

Indem eine Struktur professionalisierten pädagogischen Handelns im Kontext der betrieblichen Weiterbildung und Personalentwicklung jenseits eines bloßen Expertentums rekonstruiert und beschrieben wird, ist das Buch für die Wissenschaft und die reflektierte Praxis betrieblicher Weiterbildung gleichermaßen bedeutsam.

„Durch die gut herausgearbeiteten Theoriebezüge im Zusammenhang mit professionellem pädagogischen Handeln in der betrieblichen Weiterbildung und den Überlegungen zum Stand der Forschung auf diesem Gebiet stellt das Buch für Wissenschaftler in diesem Themenfeld eine anregende Lektüre dar. Darüber hinaus liefert es auch für die betriebliche Handlungspraxis im Bereich der betrieblichen Personalentwicklung wertvolle Impulse.“ *Zeitschrift Weiterbildung, 2010, Nr. 6 (Dezember)*

#### Zum Autor:

Dr. Martin P. Schwarz ist Akademischer Rat für Betriebspädagogik / Personalentwicklung am Institut für Erziehungswissenschaft der Universität Koblenz-Landau sowie Habilitand an der Martin-Luther Universität Halle-Wittenberg.

*Nutzen Sie das umseitige Faxformular, um bequem zu bestellen!*



### Wandlungsprozesse in Industrie- und Dienstleistungsberufen und moderne Lernwelten

Schriftenreihe des interuniversitären Graduiertenkollegs Universität Halle-Wittenberg, TU Chemnitz,  
TU Dresden, Universität Bielefeld, Universität Koblenz-Landau, Hochschule Calw, Hochschule St. Pölten (A)

hrsg. v. Prof. Dr. Bernd Dewe

Die Schriftenreihe des Graduiertenkollegs präsentiert empirische und theoretisch-kategoriale Studien zu sozialen Wandlungsprozessen und deren Auswirkungen auf und Anforderungen an moderne Bildungs-, Beratungs- und Weiterbildungsprozesse samt ihren Akteuren in organisatorischen Kontexten und medialen Lernwelten.

# Bestellfax

An die  
Verlag Dr. Kovač GmbH

per Fax +49 (0)40 39 88 80 - 55

Bitte liefern Sie uns aus der Reihe „Wandlungsprozesse in Industrie- und Dienstleistungsberufen und moderne Lernwelten“:

- |       |  |                    |
|-------|--|--------------------|
| ___ x | Dewe/Schwarz: Beraten als professionelle Handlung und pädagogisches Phänomen<br>2., überarbeitete und aktualisierte Auflage<br>2013 / 260 S. / ISBN: 978-3-8300-7065-8, Bd. 11 der Reihe | 29,80 €/Ex.        |
| ___ x | Feistel: Weiterbildungsfinanzierung in kommunalen Unternehmen<br>2013 / 540 S. / ISBN: 978-3-8300-7069-6, Bd. 10 der Reihe   | 118,80 € €/Ex.     |
| ___ x | Lutzer: Persuasive Kommunikation: Ihr Einsatz in Lehr-/Lernkontexten<br>und im Bildungsmarketing<br>2012 / 314 S. / ISBN: 978-3-8300-6184-7, Bd. 9 der Reihe                             | 78,80 €/Ex.        |
| ___ x | Enger: Studienvorbereitende Beratung aus system- und<br>professionstheoretischer Perspektive<br>2012 / 394 S. / ISBN: 978-3-8300-6397-1, Bd. 8 der Reihe                                 | 98,80 €/Ex.        |
| ___ x | Lorenz/Schwarz: Führen als organisationale Funktion und personale Haltung<br>2012 / 292 S. / ISBN: 978-3-8300-5816-8, Bd. 7 der Reihe  | 38,00 €/Ex.        |
| ___ x | Freund: Das Konzept der Multiplen Kompetenz auf den Analyseebenen<br>Individuum, Gruppe, Organisation und Netzwerk<br>2011 / 244 S. / ISBN: 978-3-8300-5720-8, Bd. 6 der Reihe           | 68,00 €/Ex.        |
| ___ x | Lorenz: Führungskultur im Krankenhaus<br>2010 / 596 S. / ISBN: 978-3-8300-5248-7, Bd. 4 der Reihe  | 128,00 €/Ex.       |
| ___ x | <b>Schwarz: Professionalität und Wertschöpfung in der betrieblichen Weiterbildung</b><br>2009 / 370 S. / ISBN: 978-3-8300-4587-8, Bd. 3 der Reihe  | <b>98,00 €/Ex.</b> |
| ___ x | Klinger: Berufliche Weiterbildung im Spannungsfeld von Arbeitsmarkt, Bildung u. Kompetenz<br>2009 / 326 S. / ISBN: 978-3-8300-4474-1, Bd. 2 der Reihe                                    | 78,00 €/Ex.        |
| ___ x | Fecher: Lernoptionen in Veränderungsprozessen<br>2009 / 376 S. / ISBN: 978-3-8300-4471-0, Bd. 1 der Reihe  | 98,00 €/Ex.        |

Die Kosten verstehen sich inkl. MwSt. und zzgl. Versandkosten.

Lieferadresse:

---

---

---

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift/Firmenstempel