

## Aus unserem Verlagsprogramm



Franz Lorenz & Martin P. Schwarz

## Führen als organisationale Funktion und personale Haltung

Mit Kommentaren und Beiträgen von  
Bernd Dewe, Herbert Euschen und Peter Fuchs

2012 / 292 S. / 38,00 € / ISBN: 978-3-8300-5816-8

ΣΣ Dieses Buch ergänzt die umfangreiche Literatur zu Führung, Management und Leadership im Kontext von Organisationen um weitere Zentimeter. Es erhebt aber – nicht ohne eine Portion Provokation – den Anspruch auf *relevante* Zentimeter. Die Autoren eröffnen mit einer sozialwissenschaftlich-rekonstruktiven Perspektive den bisweilen pädagogisch instrumentalisierten Diskurs auf das Phänomen Führung und betreten Niemandland.

Im Zentrum steht eine sozial- und erziehungswissenschaftlich gedeutete Rekonstruktion. Systemtheoretische Überlegungen, neoinstitutionalistische, poststrukturalistische, diskurstheoretische sowie professionstheoretische Zugänge schaffen die Freiräume, in denen die Autoren ihre Per-

spektive auf Führung entfalten. Es geht um die Beobachtung als zentraler Fokus. Die Beobachtung von herrschenden (Führungs-)Diskursen, der Semantik von organisationaler Kommunikation, aber auch die Deutung von Wahrnehmen, Beobachten von Personen, von Irritation von Kommunikation in Organisationen und Entscheidungsprozessen von Organisationen sowie deren Legitimation stehen im Mittelpunkt der Auseinandersetzung.

Kritisch wird dabei die voreilige Dienstbarkeit der Pädagogik für Führungshandeln und Führungskräfteentwicklungsprogramme im Kontext eines neoliberalen Diskurses in einer auf Verwertung programmierten Gesellschaft beleuchtet. Daraus ergeben sich ungewohnte Perspektiven für eine organisationstheoretisch und organisationspädagogisch geleitete Führungsforschung und mitunter Führungspraxis.

Den Überlegungen der Autoren sind Kommentare und Beiträge von Bernd Dewe, Herbert Euschen und Peter Fuchs illustrierend beigefügt.

### Autoren:

**Dr. Franz Lorenz**, langjähriger Bundesgeschäftsführer der Caritas-Gemeinschaft für Pflege- und Sozialberufe, Habilitand an der Martin-Luther-Universität Halle Wittenberg, Organisationsberater (DGSD), Lehrsupervisor und Trainer für Situationsdynamik (DGSD)

**Dr. Martin P. Schwarz**, Akademischer Rat für Betriebspädagogik/Personalentwicklung am Institut für Erziehungswissenschaft, Universität Koblenz-Landau, Habilitand an der Martin-Luther Universität Halle-Wittenberg, Organisationsberater und Partner einer Beratungsgesellschaft

*Nutzen Sie das umseitige Faxformular, um bequem zu bestellen!*



### Wandlungsprozesse in Industrie- und Dienstleistungsberufen und moderne Lernwelten

Schriftenreihe des interuniversitären Graduiertenkollegs Universität Halle-Wittenberg, TU Chemnitz, TU Dresden, Universität Bielefeld, Universität Koblenz-Landau, Hochschule Calw, Hochschule St. Pölten (A)

hrsg. v. Prof. Dr. Bernd Dewe

Die Schriftenreihe des Graduiertenkollegs präsentiert empirische und theoretisch-kategoriale Studien zu sozialen Wandlungsprozessen und deren Auswirkungen auf und Anforderungen an moderne Bildungs-, Beratungs- und Weiterbildungsprozesse samt ihren Akteuren in organisatorischen Kontexten und medialen Lernwelten.

# Bestellfax



An die  
Verlag Dr. Kovač GmbH

per Fax +49 (0)40 39 88 80 - 55

Bitte liefern Sie uns aus der Reihe „Wandlungsprozesse in Industrie- und Dienstleistungsberufen und moderne Lernwelten“:

- |       |  |                    |
|-------|--|--------------------|
| ___ x | Dewe/Schwarz: Beraten als professionelle Handlung und pädagogisches Phänomen<br>2., überarbeitete und aktualisierte Auflage<br>2013 / 260 S. / ISBN: 978-3-8300-7065-8, Bd. 11 der Reihe | 29,80 €/Ex.        |
| ___ x | Feistel: Weiterbildungsfinanzierung in kommunalen Unternehmen<br>2013 / 540 S. / ISBN: 978-3-8300-7069-6, Bd. 10 der Reihe   | 118,80 € €/Ex.     |
| ___ x | Lutzer: Persuasive Kommunikation: Ihr Einsatz in Lehr-/Lernkontexten<br>und im Bildungsmarketing<br>2012 / 314 S. / ISBN: 978-3-8300-6184-7, Bd. 9 der Reihe                             | 78,80 €/Ex.        |
| ___ x | Enger: Studienvorbereitende Beratung aus system- und<br>professionstheoretischer Perspektive<br>2012 / 394 S. / ISBN: 978-3-8300-6397-1, Bd. 8 der Reihe                                 | 98,80 €/Ex.        |
| ___ x | <b>Lorenz/Schwarz: Führen als organisationale Funktion und personale Haltung</b><br>2012 / 292 S. / ISBN: 978-3-8300-5816-8, Bd. 7 der Reihe   | <b>38,00 €/Ex.</b> |
| ___ x | Freund: Das Konzept der Multiplen Kompetenz auf den Analyseebenen<br>Individuum, Gruppe, Organisation und Netzwerk<br>2011 / 244 S. / ISBN: 978-3-8300-5720-8, Bd. 6 der Reihe           | 68,00 €/Ex.        |
| ___ x | Lorenz: Führungskultur im Krankenhaus<br>2010 / 596 S. / ISBN: 978-3-8300-5248-7, Bd. 4 der Reihe  | 128,00 €/Ex.       |
| ___ x | Schwarz: Professionalität und Wertschöpfung in der betrieblichen Weiterbildung<br>2009 / 370 S. / ISBN: 978-3-8300-4587-8, Bd. 3 der Reihe   | 98,00 €/Ex.        |
| ___ x | Klinger: Berufliche Weiterbildung im Spannungsfeld von Arbeitsmarkt, Bildung u. Kompetenz<br>2009 / 326 S. / ISBN: 978-3-8300-4474-1, Bd. 2 der Reihe                                    | 78,00 €/Ex.        |
| ___ x | Fecher: Lernoptionen in Veränderungsprozessen<br>2009 / 376 S. / ISBN: 978-3-8300-4471-0, Bd. 1 der Reihe  | 98,00 €/Ex.        |

Die Kosten verstehen sich inkl. MwSt. und zzgl. Versandkosten.

Lieferadresse:

---

---

---

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift/Firmenstempel